

# 人事制度構築セミナー（等級制度・評価制度編）

～人事制度で企業も社員も成長！～



Ito HR Institute

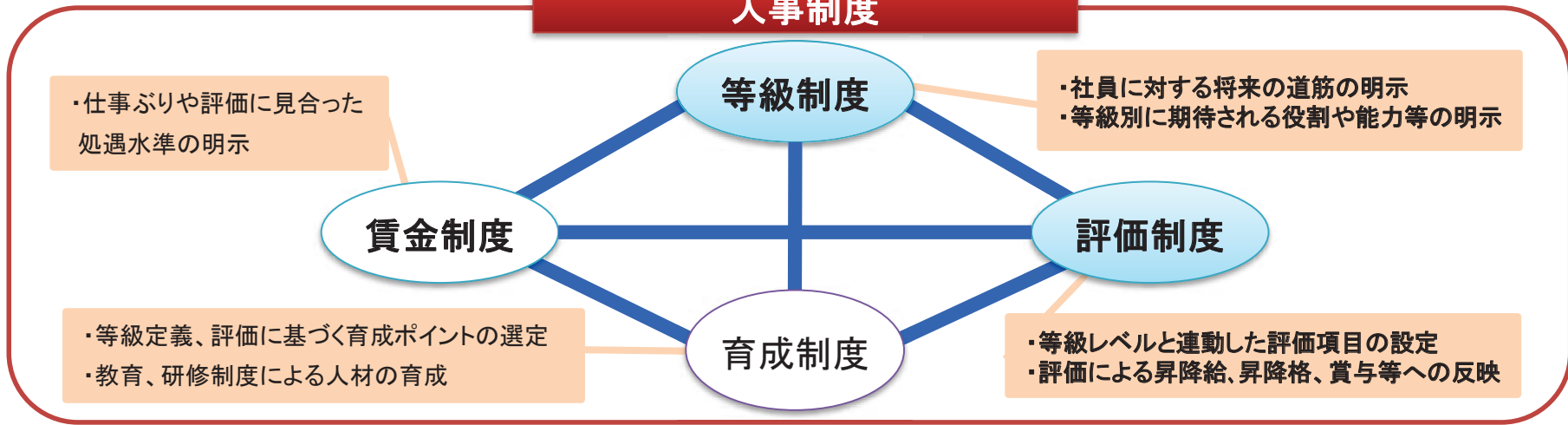
社会保険労務士法人伊藤人事労務研究所

## 目次

1. 人事制度とは
  - 1-1. 人事制度の全体像・・・P.3
  - 1-2. 人事制度の意義・目的・・・P.4
  - 1-3. 人材を育成する人事制度とは・・・P.5
2. 等級制度の考え方と構築のコツ
  - 2-1. 等級制度の意義・目的・・・P.7
  - 2-2. 等級制度の代表的な種類・・・P.8～P.10
  - 2-3. 等級制度構築の基本的手順(等級制度構築の基本的な手順)・・・P.11
  - 2-4. 等級制度構築の基本的手順(昇格制度)・・・P.12～P.14
  - 2-5. 等級制度構築の基本的手順(降格制度)・・・P.15～P.16
3. 評価制度の考え方と構築のコツ
  - 3-1. 評価制度の意義・目的・・・P.18
  - 3-2. 評価制度構築の基本的手順(評価制度の体系と処遇との関係)・・・P.19
  - 3-3. 評価制度構築の基本的手順(評価項目の決定)・・・P.20
  - 3-4. 評価制度構築の基本的手順(評価内容の決定)・・・P.21～P.22
  - 3-5. 評価制度構築の基本的手順(評価基準・評価ランクの決定)・・・P.23
  - 3-6. 評価制度構築の基本的手順(評価シートの作成)・・・P.24～P.26
  - 3-7. 評価制度構築の基本的手順(目標設定・評価フローの決定)・・・P.27
  - 3-8. 評価制度構築の基本的手順(1次・2次評価者の決定)・・・P.28
  - 3-9. 評価制度構築の基本的手順(評価の反映方法の決定)・・・P.29
  - 3-10. 評価制度構築の基本的手順(評価対象期間及び人事評価スケジュールの決定)・・・P.30

# 1. 人事制度とは

# 1-1. 人事制度の全体像



・仕事ぶりや評価に見合った  
処遇水準の明示

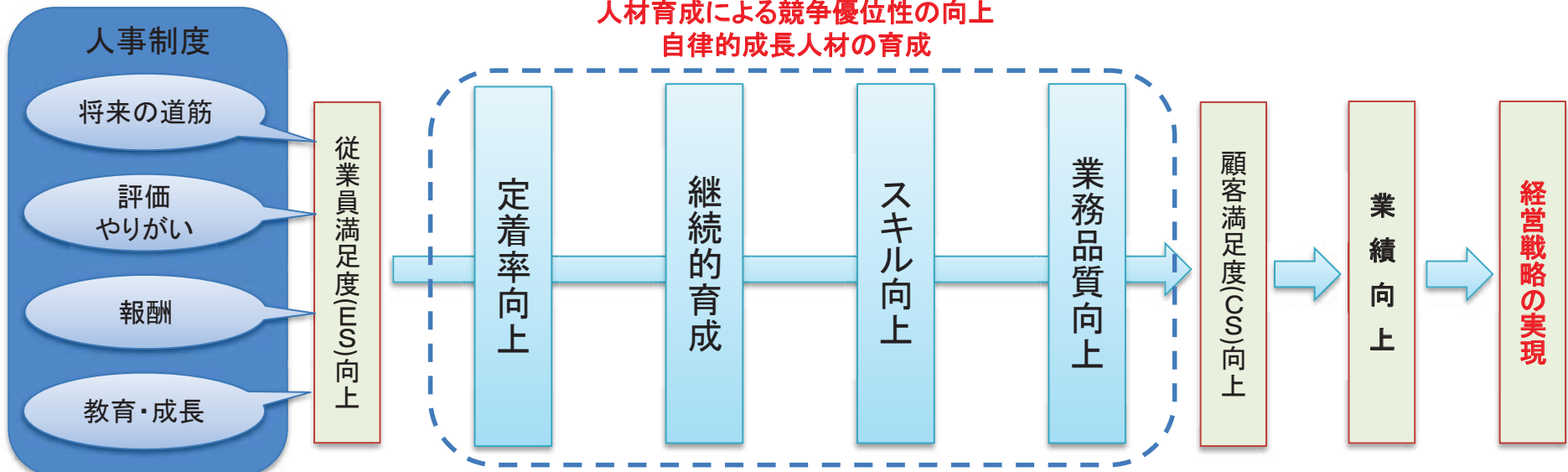
・社員に対する将来の道筋の明示  
・等級別に期待される役割や能力等の明示

・等級定義、評価に基づく育成ポイントの選定  
・教育、研修制度による人材の育成

・等級レベルと連動した評価項目の設定  
・評価による昇降給、昇降格、賞与等への反映

## 1-2. 人事制度の意義・目的

- ① 経営理念・経営戦略実現の支援
- ② 人材育成による競争優位性の向上
- ③ 自律的成長人材の育成



### 1-3. 人材を育成する人事制度とは

- ① やるべきことが明確になっていること
- ② やったことが客観的に把握できること                    +    育成制度
- ③ コミュニケーションのツールとなっていること



**成長・育成の方向性が明確になっている**